

Policy on Alcohol and Drugs



KlariT's policy is to establish and to maintain a working environment that is safe, healthy and productive for all employees.

Company recognises that abuse (or improper use) of alcohol, drugs or other similar substances by employees, has a negative effect on their performance, can have serious harmful consequences for the employee and can jeopardise safety, efficiency and productivity of other employees and the Company in general.

It is therefore the policy of KlariT and a condition of employment that an employee be present and able to perform their job free from the effects of alcohol, narcotics, depressants, stimulants, hallucinogens and illegal drugs or any other substances, which can impair job performance.

Application

This Policy and each of its rules apply whenever an employee is on or in Company Property, surrounding grounds and parking lots, leased or rented space, Company time (including breaks and meal periods), in any vehicle used on Company business, and in other circumstances (such as on customer premises or at business/sales functions) we believe may adversely affect our operations, safety, reputation or the administration of this policy.

All employees are responsible for following all of Company's work and safety rules, and for observing the standards of behaviour and employer, co-workers, and customers have the right to expect from them. In addition, any employee that my believe to have a problem with drugs or alcohol, he/she is responsible for seeking assistance, whether from or through the company or any other resource, before a drug or alcohol problem adversely affects his/her work performance or results in a violation of this policy.

Alcohol and Drugs

The following rules are extremely important and an employee who violates any one of them will be subject to disciplinary action, up to and including termination.

- Alcohol An employee may not possess, use, transfer, offer, or be under the influence of any intoxicating liquor while at work or on company business. This rule prohibits using any alcohol prior to reporting to work, during breaks or meal periods, or in conjunction with any Company activity, except social or business events where a Corporate Officer has authorized the moderate consumption of Alcoholic Beverages.
- Drugs An Employee may not possess, use, transfer, offer, share, attempt to sell or obtain, manufacture, or be under the influence of any drug or similar substance and also may not have any drugs of similar substances present in the body. Thus, an employee who tests positive for any illegal-drug violates this rule. This rule also pertains to Prescription drugs being taken without doctors authorization.
- Drug Paraphernalia and Alcohol Containers An Employee may not possess any Drug Paraphernalia or Alcohol Containers.
- Prescriptions/ Over-the-counter Medications It is the employees responsibility to check the potential effects of prescribed drugs and over-the counter Medications with your doctor or pharmacists before starting work, and to immediately let your supervisor know when such use makes it unsafe for you to report to work or do your job.
- Adulterants Any substance that is used for the purpose of Manipulating a drug test by adding to the specimen or ingesting.

Policy on Alcohol and Drugs



Advice, Assistance and Assessments

We recognize that drug and alcohol abuse may be a sign of chemical dependency and that substance abuse can be successfully treated with professional help.

Any employee that feels to have a potential addiction problem is invited to seek medical advice and to undergo appropriate therapy without delay and before his/her condition can deteriorate his/her health and working capacity. No employee will be disciplined or discriminated against simply for seeking help. Personnel shall be granted all legal and contractual rights, and shall be treated in the most respectful way preserving their dignity.

Company commitment is to help employees remain productive members of our team. In certain circumstances, Company may insist upon a mandatory referral to employee medical assistance and/or assessments. If a professional assessment is made that result in a problem with Drugs or Alcohol, the continued employment may be conditioned upon entering into and completing a treatment program approved by the company and within the limits defined by the applicable law.

Checks

The Company reserves the right to carry out checks on its premises for drugs and alcohol policy compliancy without notice. Such checks may involve both Company and third party personnel.

Whenever applicable Company may ask employers or competent authorities to remove third parties' personnel from its premises if they constitutes a risk or they violate this policy .

Smoking

Company is also aware that, besides being forbidden by law, smoking in working environments may increase occupational health and safety hazards. Smoking isforbidden:

- Indoors (offices, meeting rooms, canteens);
- In all production areas, yards and workshops;
- While driving and performing working activities.

Smoking is allowed only within dedicated areas properly indicated.

Signed:

Andrea Tavella
General Director
KlariT LLP



September 2013

Политикой Кларит является создание и поддержание рабочей среды, которая является безопасной, здоровой и продуктивной для всех сотрудников.

Компания признает, что злоупотребление сотрудниками (или неправильное обращение) алкоголем, наркотиками или подобными веществами оказывает негативное влияние на их производительность, может иметь серьезные неблагоприятные последствия для работника и может поставить под угрозу безопасность, эффективность и производительность других сотрудников и компании, в общем.

Поэтому политика Кларит и условия занятости, которую работник представляет и выполняет свою работу свободной от воздействия алкоголя, наркотиков, депрессантов, стимуляторов, психодислептических веществ и наркотических средств или любых других средств, которые могут ухудшить производительность труда.

Примечание

Данная Политика и каждое из ее правил применяются всякий раз, когда работник находится на или в Собственности Компании, окружающей территории и парковке, арендованном пространстве, время Компании (включая перерывы, время обеда), в любом транспортном средстве, используемого по делам Компании и в других обстоятельствах (таких как территория Заказчика или функции бизнеса/продаж) мы считаем, может негативно повлиять на нашу работу, безопасность, репутацию или администрацию этой политики.

Все работники ответственны за все следующие правила работ и безопасности Компании и за соблюдением стандартов поведения и работодатель, сотрудники и Заказчики имеют право ожидать от них этого. В добавок любой сотрудник, у которого могли возникнуть проблемы с наркотиками или алкоголем, он/она должна обратиться за помощью через компанию или другой ресурс, прежде чем проблема с алкоголем или наркотиками отрицательно скажутся на его/ее производительности работы и результаты при нарушении этой политики.

Алкоголь и Наркотики

Следующие правила чрезвычайно важны и сотрудник, который нарушает любое из них, будет подвергаться дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

- Алкоголь** Работник не должен хранить, использовать, переносить, предлагать или быть под влиянием каких-либо опьяняющих спиртных напитков во время работы или дел компании. Данное правило запрещает употребление каких-либо алкогольных напитков до начала рабочего времени, во время перерывов и обеденного перерыва или во взаимодействии с деятельностью Компании, за исключением социальных и деловых мероприятий, где корпоративный директор разрешает умеренное употребление алкогольных напитков.
- Наркотики** Работник не должен хранить, переносить, предлагать, обмениваться или пытаться продать или получить, производить или находиться под воздействием каких-либо наркотических веществ или подобных веществ, а также не должен иметь лекарства с подобными веществами присутствующих в теле. Таким образом, работник у которого выявляется положительный результат на наличие незаконных наркотиков – нарушает это правило. Это правило также относится к рецепту лекарств, принимаемых без разрешения врача.

- Принадлежности для Употребления Наркотиков и емкости для Алкоголя Работник не должен хранить Принадлежности для Употребления Наркотиков или Емкости для Алкоголя.
- Рецепты / Лекарства без Рецепта Обязанностью сотрудников является проверка потенциальных последствий лекарств и лекарств без рецепта с вашим врачом или фармацевтом, прежде чем приступить к работе и осведомить своего руководителя, когда использование является не безопасным для вас отчитываясь по работе или выполняя вашу работу.
- Примеси Любое вещество, которое используется в целях манипуляции теста на наркотики путем добавления в препарат или принятия внутрь.

Советы, Помощь и Оценка

Мы признаем, что злоупотребление наркотиками и алкоголем может быть признаком химической зависимости и что злоупотребление психоактивными веществами можно успешно лечить с профессиональной помощью.

Любой сотрудник, который чувствует, что у него есть проблемы с зависимостью предлагается обратиться к врачу и пройти соответствующее лечение без промедления и прежде чем его/ее состояние может ухудшить его/ее состояние здоровья и работоспособность. Ни один сотрудник не будет наказан или подвержен дискриминации, если он просто обратится за помощью. Персоналу должны быть предоставлены все правовые и договорные права, и они должны рассматриваться самым почтительным образом, сохраняя свое должностью.

Обязательством Компании является помочь сотрудникам оставаться продуктивными членами нашей команды. При определенных обстоятельствах, Компания может настаивать на обязательной медицинской помощи и/или оценке работника. Если профессиональная оценка подтверждает проблему с наркотиками или алкоголем, то продолжение занятости может быть продолжено сразу до начала и завершения программы лечения утвержденного компанией и в пределах, определенных действующим законодательством.

Проверки

Компания оставляет за собой право осуществлять проверку соответствия политике об алкоголе и наркотиках без предупреждения. Такие проверки могут включать персонал Компании и третьих сторон.

Всякий раз, когда это применимо, Компания может попросить работодателя и компетентные органы удалить персонал третьих сторон из своих помещений, если они представляют риск или они нарушают эту политику.

Курение

Компания также предупреждает, что помимо того, что запрещено законом, курение в рабочей среде может увеличить профессиональный риск для здоровья и безопасности.

Курение запрещено в:

- В помещении (офисы, конференц-залы, столовые);
- Во всех производственных помещениях, дворах и цехах;
- При вождении и выполнении рабочих занятия.

Курение разрешено только в специально отведенных местах, указанных должным образом.

**ПОЛИТИКА ОБ УПОТРЕБЛЕНИИ АЛКОГОЛИ
И НАРКОТИКОВ**



Подписано:
Андреа Тавелла
Генеральный Директор
ТОО Кларит

Сентябрь 2013

